

JAARVERSLAG 2025

ONDERNEMINGSRAAD

Rode Kruis Ziekenhuis

Beverwijk

Voorwoord

De ondernemingsraad kijkt terug op een dynamisch jaar. Waar het jaar begon met een beperkt aantal advies- en instemmingsaanvragen, nam dit vanaf september toe en werd het afgesloten met een complexe aanvraag rondom het laboratorium. Aan het begin van het jaar was de ondernemingsraad onderbezet. Om weer op volle sterkte te komen, hebben we tussentijdse verkiezingen uitgeschreven. Hierna kon worden gestart met een enthousiaste en betrokken groep leden, die zich gedurende het jaar ontwikkelde tot een goed samenwerkend team. De samenwerking met de Raad van Bestuur is verder versterkt. Er vonden open en constructieve gesprekken plaats over onderwerpen die medewerkers raken, waarbij signalen uit de organisatie zijn meegenomen in de besluitvorming. Scholing en opleiding droegen bij aan de verdere professionalisering van de ondernemingsraad. Omdat niet alle afdelingen vertegenwoordigd zijn, blijft actief contact met de achterban belangrijk. Ook in het komende jaar zet de ondernemingsraad zich in voor een betrokken en toegankelijke vertegenwoordiging van alle medewerkers.

Sabine Kropman, voorzitter OR
Marga Basoglu, vicevoorzitter OR

Samenstelling van de Ondernemingsraad 2025

Er is een reguliere- en een tussentijdse OR-verkiezing georganiseerd. Vanaf september 2025 is de OR weer compleet met vijftien gekozen leden. De OR heeft drie themagroepen/commissies, een dagelijks bestuur en secretariaat en komt wekelijks bij elkaar. De OR werkt met experts op thema om beter betrokken zijn bij wat er leeft in het ziekenhuis.

In 2025 hebben de OR verlaten:

Ryan Dalloesingh, Bas Fetter, Steven Greveling, Merel Jacobs, Lonneke de Jonge, Alex Joost, Ria Koch, Erica Rozestraten, Bauke Schotanus, Edwin van der Vegt

De OR is vanaf september 2025 weer compleet:

Marga Basoglu	Recovery	Vicevoorzitter
Katinka Bastiaansen	Ergotherapie	Financiën-Strategie-ICT
Jolanda Beekman	Kinderafdeling-BWC	Arbo-VGWM
Coosje Boom	Fysiotherapie	Arbo-VGWM
Edwin Both	Spoedeisende Hulp	Financiën-Strategie-ICT
Tamsin Duncan	Intensive Care	Arbo-VGWM
Ferdi Hek	Fysiotherapie	Financiën-Strategie-ICT
Mirella Huijgens-Geers	Gipskamer	Achterban-Communicatie
Sabine Kropman	Transferafdeling	Voorzitter OR
Ryan van Schaik	Installatiebeheer	Achterban-Communicatie
Daniëlle Schuijt	Snijdend Specialisme	Arbo-VGWM
Wendy Siebers	Poliklinieken	Achterban-Communicatie
Yara Veenstra	Zorgadministratie	Financiën-Strategie-ICT
Esther Vestering	Radiologie	Achterban-Communicatie
Sandra Welagen	Klantcontactcentrum	Arbo-VGWM

Commissie Arbo, Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu

De werkgroep/commissie Arbo-VGWM bewaakt en beoordeelt het arbobeleid, zoals Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E), psychosociale arbeidsbelasting (PSA), verzuim en werkdruk; signaleert risico's op de werkvloer; heeft overleg met de Arbodienst en de preventiemedewerker; houdt alle zinnen open op de naleving van de Arbowet en bereid adviezen en instemmingsbesluiten voor de OR voor.

Commissie Financiën, Strategie & ICT

De werkgroep/commissie Financiën & Strategie volgt de financiële positie en strategische koers van de organisatie. Zij bespreekt o.a. de begroting, jaarrekening en grote investeringen, en beoordeelt de gevolgen hiervan voor medewerkers en de organisatie.

Daarnaast denkt de commissie mee over strategische plannen, lange termijnontwikkelingen en risico's. Op basis hiervan adviseert zij de OR bij belangrijke besluiten en beleidskeuzes.

Commissie Achterban & Communicatie

De werkgroep/commissie Achterban & Communicatie richt zich op het versterken van de verbinding tussen de OR en alle medewerkers van het Rode Kruis Ziekenhuis. De commissie zorgt voor open, duidelijke communicatie over het werk van de OR en maakt inzichtelijk hoe medewerkers invloed kunnen uitoefenen op beleid. Door actief contact te onderhouden met de achterban en informatie toegankelijk te delen, draagt de commissie bij aan een betrokken en goed geïnformeerde organisatie.

Overzicht advies en instemming door de OR

Advies

Wetenschapsloket

RvC profiel bestuurlijk-HR

RvC profiel financieel-innovatief

Benoeming lid RvC 1

Benoeming lid RvC 2

Benoeming lid RvC 3

Wijziging Afdelingsstructuur Vastgoed

Keuze externe Adviseurs Vastgoed

Instemming

Protocol accidenteel Prik Bloedcontact

Beleid Vergewisplicht

Company Pass

Vragenlijst Medewerkersonderzoek

Regeling Declaratiebeleid AMS

Beleid omtrent Mazelen

Honoreringsbeleid

Instemmingsverklaring aanvraag
opleidingssubsidie

Instemmingsverklaring verantwoording
opleidingssubsidie

De OR licht het onderstaande nader toe:

Arbodienst

De OR heeft actief meegedaan aan het offertetraject voor de overstap naar een nieuwe arbodienst. Uiteindelijk heeft de OR ingestemd met de keuze voor @Arbo als nieuwe Arbodienst voor RKZ medewerkers, omdat dit onder de gegeven omstandigheden de beste optie bleek. Vanaf 1 maart 2026 kunnen medewerkers terecht bij de bedrijfsarts van @Arbo.

MKSA – Company Pass

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld om het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MKSA) uit te breiden met de Company Pass. De OR heeft ingestemd met deze uitbreiding en collega's maken hier inmiddels veelvuldig gebruik van.

Medewerkersonderzoek 2025

De OR heeft input geleverd voor het medewerkersonderzoek van 2025 en ingestemd met de vragenlijst, met speciale aandacht voor psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Voor de opvolging van de resultaten heeft de OR een adviserende rol en houdt zij vinger aan de pols bij de uitvoering van verbeteracties.

Training en scholing:

Februari:	Arbotraining
April:	Tweedaagse scholing over WOR en teambuilding
Juni:	Gespreksvaardigheden (vragen, onderhandelen, argumenteren)
September:	Jaarrekening en begroting interpreteren
Oktober:	Rechten van de OR, toegepast op de organisatie
November:	Cao-training
December:	Scholingsdag voor voorzitter en vicevoorzitter en Een maatwerktraining naar aanleiding van actuele onderwerpen

**Met elkaar blijven we zorgen voor een
werkomgeving waar iedereen zich gezien,
gehoord en gesteund voelt
vandaag en in de toekomst.**

Met dit jaarverslag verantwoordt de OR van het Rode Kruis Ziekenhuis in Beverwijk zijn werkzaamheden in 2025.

Bezoek- en postadres:
RKZ-Villa, Vondellaan 33
1942 LT Beverwijk

bereikbaar:
telefoon: +31 251 26 5533
e-mail: or@rkz.nl

Rode Kruis Ziekenhuis

Beverwijk